2023-2024年度中层正职干部述职报告

工程管理学院院长 冯均州

1. 工作情况

 2023~2024年度是学校高质量发展的关键一年，在学校各项事业取得突出成绩的背景下，本人作为工程管理学院党政负责人，仅仅把握学校党政工作决策和工作布置，严格落实为党育人、为国育才的使命担当，保质保量的完成了学院各项工作。

1. 坚持党建引领，塑造党建品牌内涵

本年度，我始终将支部书记抓党建工作放在首位，坚持严格落实学校党委部署的各项政治学习任务，努力将党史学习、四敢精神和党纪学习贯穿到业务工作全过程。在推进党建+业务的工作过程中，逐渐孕育并塑造出学院党支部“度量先锋”党建品牌，全面引领学院各项工作开展。共参加学校党委中心组专项学习20余次，主持党支部主题党日活动14期，开展支部书记授党课2次。组织或参与党建共建活动2期。

1. 突出重点，狠抓教学主阵地

本年度，我尤其关注以“学生为中心”的教育教学质量提升，在推进学校“四敢”精神项目清单和重点项目清单的过程中，我带领学院教学管理部门，深入研究教学内涵和要求，从现状和痛点出发，以清单化、项目化、责任化的工作模式推进学院“双线融合、双轨驱动、三阶六步”课程建设模式的，有效引领了学院教学大赛、技能大赛、项目团队、精品课程、虚拟仿真实训基地、现代学徒制等项目的创建，为推动学院整体教学质量做了显著的贡献。

1. 坚持“五育并举”，系统构建育人体系

学生管理和活动组织是职业学校育人成效特别重要的阵地，针对五年制高职学生的特点，我多次与学工管理人员研讨，整体设计具有专业特色的以党建品牌引领的“度量先锋”育人体系。本学期德育品牌的七个维度开展的典型活动有：“度量筑基”工程字书写大赛，首届“度量杯”建筑制图模型制作大赛，“度量精技”“全过程工程咨询”技能竞赛，“度量创客”创新创业大赛，“度量立业”简历设计大赛，“度量秀艺 ”“十佳歌手”大赛，“度量塑品”第三届文明宿舍评比等活动。2024年“中国银行杯”苏州市职业学校创新创业大赛我院取得一等奖2项，二等奖2项，三等奖4项，3个作品入围省赛。

1. 关注细节，做好个人常规工作

身体力行做好教师示范，是我对自己的工作要求，在有效开展学院各项管理工作的基础上，我坚持指导学生参加技能大赛，以自己的专业优势，在相关老师的配合和支持下，指导学生获全国职业院校技能大赛建筑工程数字化计量与计价赛项二等奖，指导学生参加苏州市职业院校创新创业技能大赛获一等奖。我分别担任工管20401班、工管21401班《计量与计价》课程的授课任务，也主动担任造价22401班级班主任工作，基本能够确保各项工作能够在教师队伍中起到先锋示范作用。

1. 存在问题

人无完人，在完成各项工作任务中，还是不可避免的存在一些问题，需要在今后的工作中不断改进。主要有以下三个方面：

1. 专注专业教学投入度需要加强。由于受行政工作干扰和个人主观能动性不足影响，我在教学常规和教学资源开发的投入度不够，形成本专业课程教学资源的目标还未实现，需要后续加强投入。
2. 推进工作的力度不够，学院整体行政工作效率不高。由于考虑同事之间情面因素过多，在推进项目工作过程中，工作力度不够，使得项目完成的效率和质量相对不高，今后需加强行政管理效率的提升。
3. 主动学习和研究投入度不够，个人科研成果单薄。本年度在课题研究和论文撰写方面成果不足，我在专业课题研究、文献学习、实践研究方面总结不够，使得相应的科研方向和成果没有突破。今后需要加强这方面的改进。
4. 下一步打算

新的学年，我将立足专业发展需要和学校办学指标，紧紧把握学校党政工作部署，严格落实各项工作任务，创新工作方法，坚持以“学生为中心”的工作理念，推进工程管理学校人才培养工作质量再上新台阶。

1. 持续打造学院党支部的“度量先锋”党建品牌。继续做个党建共建、党建学习、党建示范等各项工作项目的设计，并对照品牌支部考核细则，争取党建工作新突破。
2. 深入推进“双线融合、双轨驱动、三阶六步”课程建设。通过专题研讨、课程示范、项目推动等方式，组织动员全体专业教师全面实践专业课程资源库建设。计划在精品课程、课程资源库、技能大赛、现代学徒制人才培养项目有重大突破。
3. 坚持“育人为先”的德育理念，继续培育德育品牌。继续全面推进工程管理学院素质提升方案，不断优化丰富“度量先锋”德育品牌，以“人的全面发展”培养工程造价专业群人才质量，为行业企业贡献力量。