2023-2024年度中层正职干部述职报告

继续教育学院（培训管理中心）院长 丛俊华

2023下半年岗位调整，担任学校继续教育学院（培训管理中心）院长，认真学习，快速熟悉培训业务。一年来在校领导、学校各系部的关心支持下，努力探索和实践，带领部门全体人员，工作中坚持爱岗敬业，踏实勤勉，奉献为先，坚持以创新和服务意识，较好地履行岗位职能，积极开展各项工作，圆满完成各项任务。现在，我将过去一年的工作进行述职报告。

一、工作情况

（一）完善制度建设，规范管理，提升社会化服务水平。

结合学校高质量发展要求和培训中心实际情况，修订和完善学校社会化培训管理制度，制定《社会培训教师管理办法（修订稿）》【苏建交继〔2024〕1 号】和《参与社会培训教师酬课金及监考费发放标准（修订稿）》【苏建培〔2024〕1 号】，起草《社会培训项目经费管理办法（讨论稿）》和《培训中心财务报销制度》，制定部门职责，明确人员工作分工。

（二）拓展培训渠道，提升培训业务量

1. 组织四期装配式建筑施工员培训，培训学员244人，与企业合作项目《装配式建筑“五步式产业工作培训”》，获评2023年度江苏省建筑产业现代化优秀成果奖二等奖，。

2.开展建筑行业安管人员培训：B类、C2类全年10期；

3.完成智能楼宇管理员四级（中级）技能鉴定2期；

4．组织开展苏州人社局的机关事业单位工勤岗位等级培训考核汽车驾驶与管理和图书档案管理培训与考核。

5．组织完成苏州市机关事业单位汽车驾驶工作人员招录的相关工作，合计39人；

6．组织完成承办江苏省党政机关公务用车司勤人员职业技能竞赛（苏州选拔赛），合计28人；

7．承办工业园区第14届高技能大赛智能楼宇管理员项目。

8.组织与承办2023年全国安防职业技能竞赛江苏省选拔赛。

9．筹办2024年第八届“吴中技能状元”职业技能竞赛之建筑信息模型项目(BIM）（职工组）。

10．中标吴中区人社局“城乡劳动力”就业技能提升培训项目，开展物流服务师三级（高级）、物业管理师四级（中级）和砌筑工三级（高级）培训。

11．中标吴中区人社局“吴地工匠”项目制培训项目，开展装配式建筑BIM应用、汽车维修和新能源汽车维修工培训。

（三）重点突破，大力推进两大工程实施。

1.围绕“服务学生，助力学生升学及继续教育效果提升工程”，开展专转本培训满意度调查，制定开展专转本考前辅导培训方案，招投标环节实施等方案。

2.围绕“服务行业、社会、学生，助力技术技能人才培养评价工程”，牵头组织江苏建设教育协会建筑信息模型技术员技能人才考评基地申报工作，并成功获评。牵头江苏省建筑产业现代化促进会装配式建筑施工员考评基地申报，成功获评。

3.组织参加吴中区城乡劳动力、项目制投标，成功获得两个项目培训资格。

4. 牵头与组织多次校地合作交流，加强学校与政府部门的沟通合作交流。

二、存在问题

1.对党的基本理论学习还不够深入，读原著不多，悟原理不透，相关党二十大精神没有能完全内化和转化到培训工作业务过程中，学校培训业务全面落实还不够深入。

2.职业培训管理制度还需进一步完善。

3.学校职业培训业务同市场需求的匹配度还需提高，服务培训市场的能力需进一步提升。

4.教师参与职业培训的积极性还不够，需进一步制定相关激励措施。

三、下一步打算

1.一是认真参加支部组织生活会，深入查摆自身存在的问题，提出务实管用的整改措施；二是认真读原著、悟原理，把党的二十大精神融入业务工作之中，围绕落实全面从严治党、加强党风廉政建设等主题定期交流。

2.加强业务学习，研究政策文件，加强项目论证和团队协作，提高培训业务量。

3.进一步加强与企业的沟通和合作，深入了解市场需求，利用已取得基地、资质开展校内外培训。

4.加强团队建设和管理，完善激励机制，继续拓展，争取更多资源，取得更多职业技能等级认定考核评价及培训资质。

感谢学校党委和全体教职员工对学校培训业务工作的关心和支持，我将继续带领和团结部门全体人员，为学校继续教育和培训业务的发展贡献自己的力量。